



Освітня програма «МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ»

ОС «БАКАЛАВР»

МЕТА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Підготовка висококваліфікованих фахівців, здатних формувати ефективну систему менеджменту персоналу, виконувати управлінські завдання та розв'язувати HR-проблеми сучасних бізнес-організацій та забезпечувати ухвалення ефективних кадрових рішень.

МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ (ПОСАДИ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Рекрутер | <input checked="" type="checkbox"/> Військовий рекрутер |
| <input checked="" type="checkbox"/> Junior HR Specialist | <input checked="" type="checkbox"/> Кадровик |
| <input checked="" type="checkbox"/> Сорсер | <input checked="" type="checkbox"/> Фахівець з підбору та адаптації персоналу |
| <input checked="" type="checkbox"/> Фахівець з підготовки кадрів | <input checked="" type="checkbox"/> Інспектор з кадрів |
| <input checked="" type="checkbox"/> Фахівець з розвитку бренду роботодавця | <input checked="" type="checkbox"/> Фахівець з інтерв'ювання |
| <input checked="" type="checkbox"/> Фахівець з кадрового діловодства | <input checked="" type="checkbox"/> Фахівець з кадрового обліку |
| <input checked="" type="checkbox"/> Фахівець із кадрового адміністрування | <input checked="" type="checkbox"/> Фахівець із компенсацій та пільг |

РОБОТОДАВЦІ – ПАРТНЕРИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ, УЧАСНИКИ ФОРМУВАННЯ ЗМІСТУ НАВЧАННЯ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

ТОВ «Епіцентр К», ПІІ «ТОЙОТА-УКРАЇНА», ТОВ «ЗАММЛЕР УКРАЇНА», ТОВ «ЕСКА КАПІТАЛ», ТОВ «СУПЕРЛЮДИ ГЛОБАЛ», ТОВ «ІК «НОВА ЛАЙТ», ТОВ «ХАСКІ МЕНЕДЖМЕНТ», ТОВ «АЙЛАН», ТОВ «ФУДКОМ», ТОВ «ТВК ВЕКТОР-ВС», ТОВ «ВІАТЕК», ТОВ «НУМІС» та інші.

ОСНОВНІ НАВЧАЛЬНІ ДИСЦИПЛІНИ (ПРЕДМЕТИ) ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

HR-менеджмент, Командоутворення, Психологія, Рекрутмент, Управління кадровою службою, Менеджмент, Маркетинг, Трудове право, Конфліктологія та психологія ділового спілкування, Ораторське мистецтво, Психологія кар'єри, Економіка праці та соціально-трудова відносини, Інформаційні технології в професійній діяльності, Іноземна мова за професійним спрямуванням, Практичний курс «Бізнес-симуляція» та інші.

КОНКУРЕНТНІ ПЕРЕВАГИ

- Європейська акредитація освітньої програми та лідерські позиції ДТЕУ в національних рейтингах підтверджують відповідність підготовки здобувачів міжнародним стандартам і високий рівень довіри роботодавців, так і професійної спільноти.
- Головним фокусом освітньої програми є підготовка фахівців, здатних формувати дієву кадрову політику та розробляти ефективну кадрову стратегію; спроможних залучати та розвивати таланти, зберігати високоефективні команди та людський капітал в умовах динамічного ринку праці та глобальних змін, виконувати складні спеціалізовані завдання із застосуванням сучасних HR-технологій.
- Освітня програма має унікальну комбінацію знань та вмінь з HR-менеджменту, трудового права, психології та конфліктології, командоутворення, управління кадровою службою та рекрутменту, що, дає змогу здобувачам упроваджувати інноваційні підходи в менеджменті персоналу, застосовувати інструменти екологічної та соціальної відповідальності, грамотного управління компаніями для збереження та нарощування кадрового потенціалу, всебічного захисту головної цінності компаній – людини, бути креативними, готовими до змін та здатними до прийняття ефективних кадрових рішень.
- Випускники освітньої програми сконцентровані на забезпечення розвитку професійних компетенцій працівників організацій різних видів діяльності в умовах євроінтеграційних процесів, цифрової трансформації суспільства та подолання кризових явищ на ринку праці.
- У реалізації освітньої програми беруть участь співзасновники та менеджери кадрових та рекрутингових агенцій, керівники служб з управління персоналом компаній, HR-менеджери різного рівня як стратегічні партнери університету з найвищим рівнем довіри на ринку праці.
- Практичні заняття проходять в формі вебінарів, майстер-класів, кадрових симуляцій, гейміфікованих тренінгів, що забезпечують практикоорієнтований характер підготовки здобувачів, а інтерактивні технології навчання сприяють розвитку креативного мислення, здатності до командної роботи та набуття управлінських і комунікаційних компетентностей, потрібних сучасному HR-фахівцю.
- Вивчення іноземної мови професійного спрямування до рівня B2+, що відкриває можливості академічної мобільності та здійснення міжнародної кар'єри.
- Здобувачі можуть брати участь у наукових професійних заходах, що формують дослідницькі якості, критичне та аналітичне мислення та диджитал-компетенції під час навчання.
- Навчальний план передбачає можливість сфокусованої підготовки до вступу на магістерський рівень і здобуття подальшої професійної спеціалізації.



Сайт
університету

✉ km@knute.edu.ua