



Войтенко О. В.

Психологія професійного благополуччя особистості :
монографія / О. В. Войтенко. – Київ : Держ. торг.-екон. ун-т,
2025. – 452 с.

ISBN 978-966-918-207-4

DOI: 10.31617/m.knute.2025-267

У монографії представлено результати теоретико-емпіричного дослідження умов і чинників професійного благополуччя науково-педагогічних працівників. Увага до проблеми професійного благополуччя особистості пов'язана з пошуком психологічних ресурсів професійного та особистісного розвитку, збереження здоров'я, успішного виконання людиною професійної діяльності. Професійне благополуччя розглядається як важлива умова працездатності особистості та її професійного довголіття.

Призначено для наукових працівників у галузі психології, соціології, педагогіки, викладачів, аспірантів, студентів, а також для практичних психологів, що вивчають питання запобігання порушень професійного благополуччя, зокрема, у закладах вищої освіти.

Зам. 267/25

Ціна 450,00 грн

ЗМІСТ

ВСТУП	6
Розділ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ ОСОБИСТОСТІ	8
1.1. Філософсько-психологічне підґрунтя дослідження професійного благополуччя особистості	8
1.2. Сучасні уявлення про професійне благополуччя особистості у психологічних дослідженнях.....	28
1.3. Порівняльний аналіз основних моделей структури професійного благополуччя особистості.....	43
1.4. Теоретична модель професійного благополуччя особистості	60
Висновки до розділу 1.....	80
Розділ 2. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПСИХОЛОГІЧНІ ДЕТЕРМІНАНТИ ПРОФЕСІЙНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ ОСОБИСТОСТІ	84
2.1. Професійна діяльність академічних працівників закладів вищої освіти як чинник професійного благополуччя.....	84
2.2. Специфіка управлінської взаємодії як фактор професійного благополуччя	100
2.3. Організаційна культура як фактор професійного благополуччя ...	113
2.4. Фактори зовнішньої детермінації професійного благополуччя	126
2.5. Індивідуально-психологічні детермінанти професійного благополуччя у контексті мотиваційно-ціннісної моделі	139
Висновки до розділу 2.....	157

Розділ 3. ДИЗАЙН ДОСЛІДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ ОСОБИСТОСТІ...	160
3.1. Проблема методології дослідження професійного благополуччя	160
3.2. Теоретико-методологічне обґрунтування системного підходу у дослідженні професійного благополуччя	169
3.3. Концептуальна модель дослідження професійного благополуччя особистості	177
3.4. Діагностична програма оцінки структурних компонентів і психологічних детермінант професійного благополуччя особистості	194
Висновки до розділу 3.....	209
Розділ 4. ОСОБЛИВОСТІ СТРУКТУРНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФЕСІЙНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ АКАДЕМІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ	212
4.1. Контент-аналіз уявлень академічних працівників про професійне благополуччя.....	212
4.2. Порівняльний аналіз уявлень про професійне благополуччя академічних працівників: крос-культурний аспект.....	226
4.3. Посередницька роль цінностей у взаємозв'язку між потребами та професійним благополуччям академічних працівників	237
4.4. Парадокс самоактуалізації у професійній діяльності академічних працівників.....	252
4.5. Порівняльний аналіз вікових і статусних особливостей переживання професійного благополуччя	265
Висновки до розділу 4.....	269